

**UNIVERSIDAD NACIONAL DE TUCUMÁN
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS**

DEPARTAMENTO DE TRABAJO SOCIAL

Asignatura: "Administración y Gerenciamiento de Organizaciones y Servicios Sociales"

5° Año - Plan de Estudios 2005

Resolución N° 1420/2004.

del H° Consejo Superior de la Universidad Nacional de Tucumán.

Carga Horaria Semanal (Teóricas) 4 horas. Total: 40 horas

Carga Horaria Semanal (Prácticas) 2 horas. Total: 20 horas

Total: 60 horas

Propuesta Pedagógico-Curricular

Año Académico 2012.

Equipo Docente

Prof. Adjunto a cargo de Cátedra: Lic. Enriqueta del C. A. Galvez de Gimeno

Jefe de Trabajo Práctico: Lic. Julia Angélica Torres de Batalla

1. FUNDAMENTOS DE LA ASIGNATURA

En las sociedades actuales, los sujetos, en su gran mayoría, desarrollan sus actividades en organizaciones de gestión estatal o de gestión privada. Se insertan en éstas por razones laborales o profesionales; por intereses particulares o motivaciones heterogéneas.

Las organizaciones contribuyen a la convivencia social y a las relaciones sociales, cumpliendo la función de contención de quienes pertenecen y participan de las mismas.

Ellas se configuran en el marco de normas legales, ya que responden a un orden social establecido por el Estado, como entidad jurídica responsable de garantizar la convivencia humana, social y política.

El instrumento ordenador que utilizan las instituciones y los Estados modernos para el desenvolvimiento de sus acciones, funciones y responsabilidades es la Administración. Ésta es fundamental para el Estado. Observemos que cuando se quieren dar a conocer o publicitar los actos de gobierno, se hace mención a la "Administración del presidente tal o del gobernador cual".

La administración como gestión ordenadora no está presente únicamente en las organizaciones estatales o privadas, sino también en la cotidianeidad de los seres humanos.

De una forma u otra, todos hacen uso de la administración, el juez administra justicia, el maestro conocimiento, la madre amor maternal.

Desde los primeros aportes y conceptos de administración dados por Taylor y Fayol se ha hecho un camino que ha posibilitado que hoy se construyan nuevas formas de concebir a las organizaciones y a su administración.

